

Опубликовано 3 июня, 2019 - 15:05

Митрополит Мурманской и Мончегорской Митрофан вручил президенту «Норникеля» Владимиру Потанину медаль преподобного Трифона Печенгского за поддержку Церкви на Кольском полуострове. Это событие завершило ежегодный корпоративный форум.



«Норникель 5+» в Подмоскowie. Сквозной темой форума в этом году стал объявленный компанией «курс на вовлеченность персонала» в жизнь производства. Форум «Норникель 5+» собрал ведущих руководителей всех филиалов компании в пятый раз. В режиме откровенного диалога, называя вещи своими именами, дискутируя и находя совместные решения, топ-менеджеры подводят итоги и прогнозируют дальнейшее развитие компании. Сергей Дяченко, первый вице-президент - операционный директор компании «Норникель»: «Следующий период, может быть опять «пятилеткой». Позавчера мы пытались заглянуть до 2030 года. Это естественно, поскольку у нас многие аспекты деятельности носят инерционный характер: «что сегодня построил, то и будешь эксплуатировать 30, 40, 50 лет». Участники признаются: форум - событие знаковое, многие амбициозные проекты зарождаются именно в эти дни: Игорь Рахимов, директор департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии компании «Норникель»: «Решения всегда принимаются - и в круглых столах, которые у нас проходят, и в неформальных общениях. Для этого форум и предназначен, чтобы все собрались в одном месте». Марианна Лойко, начальник управления организационного развития компании «Норникель»: «В такой расслабленной, комфортной обстановке можем наметить дальнейшие совместные мероприятия». Антон Берлин, директор департамента маркетинга компании «Норникель»: «Очень большой фокус в этот раз на оптимизацию процессов, это всегда полезно, нет пределов совершенству». Евгений Борзенко, генеральный директор Кольской ГМК: «Лучшие практики, программы эффективности, лучшие достижения, хороший был кейс про Боинг. Это все такие мотивирующие примеры, мы этим занимаемся, это нам большое подспорье как-раз для мотивации и показа примеров куда идет мировое сообщество, бизнес сообщество». «Ключевая тема форума - вовлеченность сотрудников. Об этом говорили все три дня форума». Как заинтересовать работника вкладывать душу в любимое дело? Об этом выступление приглашенного эксперта, как говорят на форуме «из внешнего мира». Екатерина Шульман - одна из ведущих политологов страны. Екатерина Шульман, политолог: «Все крупные компании сталкиваются с этим «явлением плато», когда после определенного уровня невозможно получить большую эффективность от работника простым материальным стимулом - повышением заработной платы». Он рад, конечно. Но его эффективность не возрастает пропорционально. Соответственно, все приходят к тому, что нужны какие-то другие инструменты. Как проблемы на производстве решают на Таймыре и Кольском полуострове? Руководители департаментов со всей страны делятся опытом в дискуссионных клубах. Представители Кольской ГМК рассказали о бережливом производстве и уже о реализованном проекте - оптимизации ремонтов. Услышали мнения коллег. В этот раз дискуссии оживленные, как никогда. Михаил Климов, заместитель генерального директора Кольской ГМК: «Никакой критики. Всех интересует - значит, живой интерес есть. Значит все хорошо». Александр Лисой, заместитель генерального директора Кольской ГМК: «Цели - мы должны быть лучшими в мире, не оглядываясь ни назад, ни на кого. Сегодня мы лучшие в мире по палладию, по никелю, а по всем почему бы не стать лучшими в мире?! Если есть возможность, почему бы и нет? Круто же!» В Мончегорске будет реконструирована городская набережная, в Норильске планируется построить 630 тысяч квадратных метров жилья. Слайды с презентации

присылала в четверг - это лишь некоторые из урбанистических проектов. Улучшение качества жизни в зонах присутствия компании - часть стратегии социальной ответственности. Главным событием форума стало обращение главы компании Владимира Потанина. Вопросы президенту из зала задают с помощью специального приложения. Впрочем, такой метод общения - хороший пример привлечения технологий для коммуникаций. Владимир Потанин, президент компании «Норникель»: «Неслучайно, Норникель является одной из компаний, которая выступает идеологом не только создания цифровых решений на производстве и в управлении, но и начинает вводить моду на то, чтобы этими достижениями делиться: и предоставлять, и у них получать. Диалог приведет к более высокому качеству». В завершении форума избранные сотрудники были отмечены за успешное внедрение цифровых технологий в производство. Также митрополит Мурманский и Мончегорский Митрофан вручил Владимиру Потанину почетную медаль за поддержку Церкви на Кольском полуострове.

Автор

tv21.ru

Автор фотографии

abnews\_ru

Источник

<https://www.tv21.ru/news/2019/06/03/nornikel-kurs-na-vovlechennost>

---

**Source URL:** <http://vspro.info/article/nornikel-kurs-na-vovlechennost>